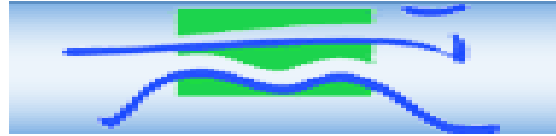




Ministère de la Modernisation
des Secteurs Publics



**Programme Stratégique à Moyen Terme
pour l'Institutionnalisation de l'égalité entre les sexes
dans l'Administration Publique**

Kaoutar Mdarhri Alaoui

Chef de la division de l'Observatoire de l'emploi public

18 mai 2009



SOMMAIRE

I. Contexte

II. Partenariat entre le MMSP et l'ACDI dans le cadre du FAES II

- ✓ Diagnostic participatif

III. Description du PSMT

- ✓ Orientations

- ✓ Axes stratégiques

- ✓ Approche Méthodologique

IV. Contraintes

V. Quelques Clés de succès



Contexte

- Mobilisation de la société civile
- Prise en compte de la problématique de l'égalité entre les sexes et du renforcement des mécanismes institutionnels chargés de l'ES
- Désignation des points focaux genre dans différents départements ministériels
- Lancement de nouveaux programmes
- Formulation de stratégies ciblées



Partenariat entre le MMSP et l'ACDI

Définition de deux projets préparatoires

- 1^{er} Projet : Sensibilisation, formation, documentation et appui à la structuration du comité de pilotage de l'institutionnalisation de l'ES au sein du MMSP

Structuration :

- ✓ Constitution des comités stratégique et de pilotage
- ✓ Formation de cadres relevant des différentes directions du MMSP
- ✓ Constitution d'un Fonds documentaire et achat de matériel



Partenariat entre le MMSP et l'ACDI

- 2ème Projet : Élaboration du Programme Stratégique à Moyen Terme pour l'institutionnalisation de l'égalité entre les sexes dans l'Administration publique

Deux actions préalables :

- ✓ Séminaire de sensibilisation sur les concepts et les méthodes d'institutionnalisation de l'ES dans l'Administration publique
- ✓ Elaboration du diagnostic participatif



Éléments du diagnostic participatif

- L'analyse des effectifs
- Le système de classification des emplois
- Le recrutement, la sélection et la nomination
- La promotion et les autres mouvements de personnel
- La formation
- L'évaluation du rendement
- La rémunération et les avantages sociaux
- La conciliation travail-famille



Description du PSMT

Orientations

Orientation 1 :

✓ La reconnaissance de l'égalité entre les sexes comme une dimension porteuse de démocratie, de bonne gouvernance et de modernisation de l'Administration publique.

Orientation 2 :

✓ Une contribution à la mise en œuvre de la Stratégie nationale pour l'équité et l'égalité entre les sexes par l'intégration de l'approche genre dans l'Administration publique.

Orientation 3 :

✓ L'intégration systémique de l'égalité entre les sexes dans les réformes liées à la gestion des ressources humaines, à travers des mesures préventives et correctives.

Orientation 4 :

✓ Une optimisation de l'impact du MMSP dans sa mission transversale de valorisation du capital humain sur des bases égalitaires dans le cadre de la modernisation de l'Administration publique.



Description du PSMT

Axes stratégiques

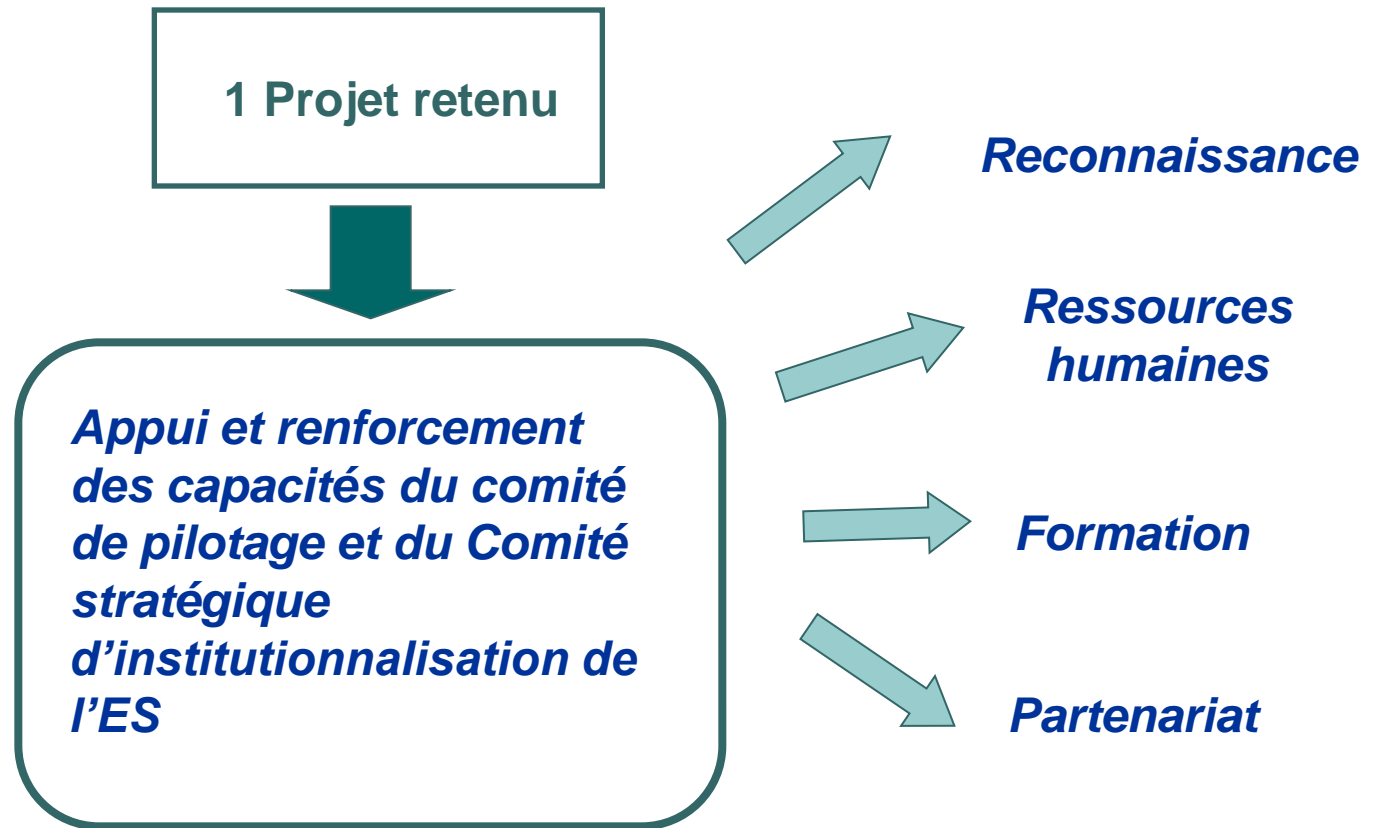
Axe 1 : Intégration de l'égalité entre les sexes dans la structure et les pratiques du MMSP par le renforcement de la capacité institutionnelle

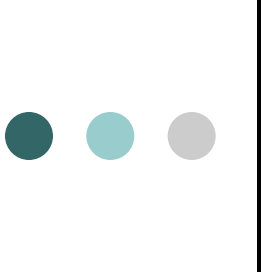
Axe 2 : réduction des disparités entre les sexes en matière de GRH par le renforcement des capacités et l'accompagnement conseil des décideurs et acteurs du MMSP et des Ministères

Axe 3 : Accroissement de la représentation des femmes et de leur participation aux postes de prise de décision

Axe 4 : la promotion de l'équilibre entre la vie familiale et professionnelle

Axe 1 : Intégration de l'égalité entre les sexes dans la structure et les pratiques du MMSP par le renforcement de la capacité institutionnelle





Axe 2 : Réduction des disparités entre les sexes en matière de GRH par le renforcement des capacités et l'accompagnement conseil des décideurs et acteurs du MMSP et des Ministères

3 Projets retenus

Projet 2.1

Élaboration et mise en œuvre d'un programme de sensibilisation, de formation et d'accompagnement pour intégrer l'égalité entre les sexes au sein du référentiel des emplois et des compétences (REC)

Projet 2.2

Élaboration et mise en œuvre d'un programme de sensibilisation, de formation et d'accompagnement pour intégrer l'égalité entre les sexes au sein des processus de recrutement, de sélection et de nomination

Projet 2.3

Élaboration et mise en œuvre d'un programme de sensibilisation et de formation pour intégrer l'égalité entre les sexes au sein du processus d'évaluation du rendement

● ● ● | **Axe 2 : Réduction des disparités entre les sexes en matière de GRH par le renforcement des capacités et l'accompagnement conseil des décideurs et acteurs du MMSP et des Ministères**



Sensibilisation

Formation

Guide de formation relatif à l'intégration de l'ES en la matière

Communication



Axe 3 : Accroissement de la représentation des femmes et de leur participation aux postes de prise de décision



2 projets retenus

Projet 3.1 :
Détermination des emplois où les femmes sont sous représentées au sein du MMSP et de la Fonction publique

Projet 3.2 :
Développement de mesures institutionnelles favorisant l'accès des femmes à des postes de décision et à l'ensemble des emplois dans la Fonction publique



Axe 3 : Accroissement de la représentation des femmes et de leur participation aux postes de prise de décision

Détermination de l'existant

Projet 3.1



Identification de la sous représentation

Communication

Solutions



Axe 3 : Accroissement de la représentation des femmes et de leur participation aux postes de prise de décision

Projet 3.2



Détermination des besoins des femmes

Mesures institutionnelles visant le renforcement des capacités de leadership et de gestion des femmes dans les postes de décision

Mesures permettant de diminuer les écarts au sein des emplois où les femmes sont sous représentées au sein de la Fonction publique

Plan sectoriel de formation continue du MMSP

Communication

Axe 4 : la promotion de l'équilibre entre la vie familiale et professionnelle

1 Projet retenu

Etude dégageant les besoins des femmes et des hommes en matière de conciliation travail - famille et développement de mesures institutionnelles

Determination des besoins

Communication

Concertation

Adoption des mesures



Description du PSMT

Approche méthodologique

- ✓ Approche progressive et itérative
- ✓ Sensibilisation, formation et communication
- ✓ Valorisation de l'expertise locale et consolidation de l'ancrage institutionnel de l'ES à travers le transfert des savoirs faire technique et organisationnel dans le cadre du partenariat avec l'ACDI et le FAES



Contraintes

- ✓ Difficulté d'agir sur les mentalités et les comportements
- ✓ Démarche qui s'inscrit dans la durée (rigueur, discipline et volonté)
- ✓ Obtenir l'engagement effectif des acteurs et des partenaires
- ✓ Renforcer les règles de transparence et de reddition des comptes dans la gestion des ressources humaines



Quelques Clés de Succès

- ✓ **Volonté politique claire**
- ✓ **Engagement de la hiérarchie**
- ✓ **Désignation de points focaux porteurs du projet**
- ✓ **Concertation**
- ✓ **Formation et sensibilisation**
- ✓ **Instauration d'une culture d'évaluation des projets**

