SWEDEN

وزارة الاستثمار والتعاون الدولي
Ministry of Investment and International Cooperation
جمهورية مصر العربية

جدول الأعمال

إطلاق منتدى التمكين الاقتصادى للمرأة فى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

مبادرة منظمة التعاون الاقتصادى والتنمية

سد الفجوة بين الجنسين من أجل تعزيز التنافسية

7-8 أكتوبر 2017
فندق ماريوت القاهرة

OECD
BETTER POLICIES FOR BETTER LIVES

MENA-OECD
Competitiveness Programme

المضمون

لم تتوصل أي بلد لسد الفجوة بين الجنسين تماما، ولا تزال أوجه عدم المساواة بين الجنسين تعرقل جهود البلدان الرامية إلى تحقيق النمو الشامل والاقتصادات المزدهرة والرفاه الاجتماعي، وتستفيد جميع الاقتصادات أيضا من تمكين المرأة من استخدام طاقتهاا الاقتصادية الكاملة لأن ذلك يؤثر تأثيرا مباشرا على قدرة البلدان على المنافسة و على إنتاجيتها ورفاهها الاجتماعي. أما الفجوة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، فإنها كبيرة بين الجنسين فيما يتصل بالمشاركة الاقتصادية و معدلات مشاركة المرأة في القوى العاملة هي الأدنى في العالم، حيث تبلغ في المتوسط 24 في المائة مقارنة بمعدل يزيد عن 60 في المائة في بلدان منظمة التعاون والتنمية االقتصادية.

دعا الاجتماع الوزاري لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية في تونس عام 2016 إلى فهم التحديات التي تواجهها المرأة في المنطقة وتحديد التدابير السياسية المناسبة لتمكينها والسماح لها بالمساهمة في اقتصاد بلدها. و تتعاون مبادرة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لمنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية بشأن الحوكمة و التنافسية تعاونا وثيقا مع اقتصادات منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لترجمة أهداف المساواة بين الجنسين إلى نتائج ملموسة، وفي هذا الصدد تسترشد أسس المبادرة بشأن القدرة التنافسية والحوكمة بالمعايير المنصوص عليها في **توصية منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لعام 2013 بشأن المساواة بين الجنسين في التعليم والتوظف وريادة الأعمال، وتوصية منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لعام 2015 بشأن المساواة بين الجنسين في الحياة العامة.**

ويحرص برنامج تعزيز التنافسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية على إطلاق منتدى التمكين الاقتصادى للمرأة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (ويف) تحت رعاية سعادة السيدة سحر نصر، وزير التعاون الدولي والاستثمار في مصر، وسعادة ماري- كلير سوارد كابرا، سفير السويد لدى الجزائر - كرئيسان لمنتدى التمكين الاقتصادى للمرأة. وإبراز الصلة بين القدرة التنافسية، والحكم الرشيد، وإمكانية حصول المرأة على التمويل، وتمثيل المرأة في صنع القرار، هي عناصر أساسية تلهم المنتدى الجديد.

وتتمثل الأهداف الرئيسية لمنتدى التمكين الاقتصادى للمرأة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا فيما يلي:

• توفير منبر إقليمى للممثلى الجهات الحكومية وغير الحكومية من دول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ومن بلدان الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتعزيز المناقشات وتبادل الخبرات والممارسات الجيدة بشأن الأساليب والإجراءات التي تتيح للمرأة من التمكن اقتصاديا.

• رصد التطور في الإجراءات السياسية و التنظيمية التي تتخذها البلاد من أجل تعزيز المساواة وعدم التمييز وإدماج المرأة اقتصاديا واجتماعيا.

• السير قدما في إدخال المراة في المجالات السياسية الهامة مثل الاستثمار والتجارة والتوظيف والمهارات وريادة الأعمال و في دعم الاقتصادات المتضررة من النزاعات.

• تحديد الاحتياجات لتجميع البيانات الاستراتيجية اللازمة لوضع تقديرات لتقييم التمكين الاقتصادي للمرأة وتقديم الدعم لعملية تطوير البيانات الاستراتيجية للجنسين وجمعها.

عن المؤتمر

سوف يفتتح المؤتمر بطرح النشرة الجديدة لمنظمة التعاون و التنمية الاقتصادية و عنوانها **"تمكين المرأة اقتصاديا في بلاد مختارة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: تأثير الأطر القانونية في الجزائر و مصر و الأردن و ليبيا و المغرب و تونس"،**

سوف يجمع هذا الحدث مجموعة من الخبراء في مجال تمكين المرأة اقتصاديا و الحوكمة الرشيدة كم كمطقة الشرق الأوسط و شمال أفريقيا و من بلدان منظمة التعاون و التنمية الاقتصادية بما في ذلك نخبة من المسئولين الحكوميين و ممثلي القطاع الخاص و المنظمات الدولية والمجتمع المدني و من ممثلي الجامعات.

ومن دواعي سرورنا بشكل خاص أن هذا الحدث سيعقد في القاهرة خلال عام المرأة المصرية، والذي تم دعمه من خلال "رؤية المرأة المصرية 2030: استراتيجية تمكين المرأة" التي صدرت حديثا، كما أعرب المنظمون عن امتنانهم للدعم الذي قدمته المنظمة العربية للتنمية الإدارية، والوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، واتحاد المصارف العربية.

وسيتبع هذا الاجتماع، في وقت لاحق من هذا العام، مؤتمر إقليمي رفيع المستوى في القاهرة بشأن "كسر الحواجز: نحو المساواة بين المرأة والرجل في السياسة". وسيتولى تنظيمه المجلس الوطني للمرأة في مصر وبرنامج الحوكمة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية في إطار مجموعة السبعةو صندوق دوفيل للشراكة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

خلفية التوثيق

- OECD (2017) *Women's Economic Empowerment in Selected MENA Countries: The impact of legal frameworks in Algeria, Egypt, Jordan, Libya, Morocco and Tunisia.*
- OECD brochure on *Women's Economic Empowerment in Selected MENA Countries: The impact of legal frameworks in Algeria, Egypt, Jordan, Libya, Morocco and Tunisia*
- OECD (2017) *The Pursuit of Gender Equality: An Uphill Battle,*Executive Summary.
- *USB key with major OECD gender publications*

البرنامج

السبت 7 أكتوبر 2017	
10,45 – 10,00	**الافتتاح**
	كلمات الترحيب **الدكتورة/ مايا مرسي -** رئيس المجلس القومي للمرأة - مصر **السيدة/ ماري- كلير سوير كابرا-** سفيرة السويد في الجزائر **السيدة/ جابريلا راموس-** رئيس هيئة العاملين بمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ، و شيربا مجموعة العشرين والمستشار الخاص للأمين العام **كلمة خاصة** **السيد/ جان أوغسبيان -** وزير الدولة لشئون المرأة - لبنان **الكلمة الرئيسية** **الدكتورة/ سحر نصر** - وزيرة الاستثمار والتعاون الدولي- مصر
11,15 - 10,45	**استراحة لتناول القهوة - و تصريحات للصحافة**
12,00 - 11,15	**إطلاق كتاب منظمة التعاون الاقتصادى والتنمية في بلاد مختارة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: تأثير الأطر القانونية في الجزائر و مصر و الأردن و ليبيا و المغرب و تونس**
	وستقدم في هذه الجلسة نظرة عامة على النتائج الرئيسية للنشرة، تليها عروض عن التطورات والتزامات رئيسية من جانب حكومات البلدان المشمولة في النشرة. **رئيس الجلسة:**

	الدكتورة/ سحر نصر، وزيرة الاستثمار والتعاون الدولي، مصر **مشرف الجلسة:** **السيدة/ ماري- كلير سوارد كابرا،** سفيرة السويد لدى الجزائر **الكلمة الرئيسية:** **السيدة/ جابرييلا راموس،** رئيس هيئة العاملين بمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ، و شيربا مجموعة العشرين والمستشار الخاص للأمين العام **المشاركون في الجلسة:** **السيدة/ أسما ألوستا،** وزيرة شئون المرأة والتنمية الاجتماعية، ليبيا **السيد/ لحسن الداودي،** وزير الشئون العامة والحكم، المغرب **الدكتور/ ناصر القحطاني،** المدير العام للمنظمة العربية للتنمية لإدارية **السيدة/ إيمان زهواني هويمل،** مديرة شئون المرأة، وزارة شئون المرأة والأسرة والطفولة، تونس **السيدة راوة فاخوري،** سكرتير أول، سفارة المملكة الأردنية الهاشمية في القاهرة.
13,00 – 12,00	**غـــــــــداء**
13,45 – 13,00	**الجلسة الأولى تمكين المرأة اقتصاديا و أهداف التنمية المستدامة**
	إن "خطة عام 2030 للتنمية المستدامة" المتفق عليها دوليا تبشر بالخير في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات. ويقر الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة (SDG 5) بالمساواة بين الجنسين بوصفها محركا عالميا للتنمية المستدامة، ويؤكد الحاجة إلى التعجيل بالجهود الرامية إلى إنهاء عدم المساواة بين الجنسين. وستناقش هذه الجلسة أهمية النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة كوسيلة لتحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة (SDG 5) و غيره من أهداف التنمية المستدامة. وسيتم توضيح مفهوم التمكين الاقتصادي للمرأة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وستتبادل دول منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التحديات والفرص والإجراءات الحالية للنهوض بتمكين المرأة اقتصاديا في إطار أهداف التنمية المستدامة. وستناقش أيضا دور منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية بصفة عامة، و منتدى التمكين الاقتصادى للمرأة (WEEF) على وجه الخصوص، للإسهام في التعجيل بالتقدم في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة.

	رئيس الجلسة: السيد/ أندرياس شال، مدير أمانة العلاقات الدولية في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية **المتحدثون:** • **معالي بسام الخطيب،** نائب وزير شئون المرأة، السلطة الفلسطينية • **السيد/ محمد الناصري،** مدير المكتب الإقليمي للمرأة في الأمم المتحدة للبلاد العربية • **السيدة/ ندى العجيزي،** مديرالتنمية المستدامة والتعاون الدولي، جامعة الدول العربية • **السيدة/ سميرة حدجلاني،** رئيس الشبكة الجزائرية لسيدات الأعمال ونائبة رئيس شبكة القيادات النسائية المغربية • **السيدة/ شارلوت جومانز،** محلل السياسات، أمانة العلاقات الدولية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية
15,15- 13,45	**الجلسة الثانية (أ) : تحقيق التوازن بين المسئوليات الشخصية والفرص الوظيفية للمرأة** **(ب) : المرأة في الاقتصاد غير الرسمي**
	(أ) : تحقيق التوازن بين المسئوليات الشخصية والفرص الوظيفية للمرأة تدور هذه الجلسة حول أهمية تهيئة البيئة التي تمكن المرأة من اللمشاركة في الاقتصاد وتحقيق توازن صحي بين عملها وحياتها. ومن شأن زيادة مستويات التدريب للمرأة وتطلعاتها إلى المشاركة في القوة العاملة أن يفيد الاقتصادات بوجه عام. غير أن قدرتها على الانخراط الكامل في الاقتصاد قد يعوق دورها في تقديم الرعاية، وتؤثر أحكام قانون الأسرة وقانون العمل المراعية لاعتبارات النوع وتفسيراتها في المجتمع على حق المرأة وموقعها في الأسرة وفي مكان العمل، فهل تكفي التعديلات القانونية المتعلقة بالأدوار الاجتماعية، بما في ذلك تدابير القيادة والحماية الاجتماعية، لضمان حصول المرأة والرجل على وظائف لائقة وتؤدي إلى حياة عملية منتجة أم أن هناك ضرورة لتدابير تكميلية لدعم المشاركة الاقتصادية للمرأة؟ **رئيس الجلسة: السيدة نادرة شملو،** عضو مجلس إدارة المركز العربي للتدريب و البحوث (CAWTAR)، تونس **المشاركون:** **السيدة/ نيكولا إليرمان،** رئيسة برنامج التنافسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لبمنظمة التعاون الاقتصادى والتنمية **سعادة/ أمل جادو،** مساعد وزير الشئون الأوروبية ورئيس الإدارة

	الأوروبية، وزارة الخارجية، السلطة الفلسطينية **السيدة/ عبير شيبارو،** مستشار وزير الدولة لشئون المرأة ، لبنان **السيدة/ ناتالي بيليس،** المستشار الخاص، المندوب الوزاري للتعاون التقني الدولي، مكتب رئيس الوزراء، فرنسا **(ب) : المرأة في الاقتصاد غير الرسمي** تشكل العمالة غير الرسمية نسبة كبيرة من العمالة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث تشكل النساء نسبة غير متكافئة من العاملين في القطاع غير الرسمي. ويرجع ذلك إلى حجم القطاع غير الرسمي، ولكن أيضا إلى محدودية مشاركة المرأة كموظفات نظاميات، بسبب افتراض أرباب العمل بأن المرأة ستنسحب من العمل أو تحد من مشاركتها في العمل بسبب الالتزامات الأسرية. وبالإضافة إلى ذلك، لا يتم تنظيم بعض القطاعات. ولا يتمتع العاملون في القطاع غير الرسمي والموظفون غير الرسميين في معظم الحالات بإمكانية الوصول إلى نظام رسمي للحماية الاجتماعية. وسيناقش المشاركون ضرورة إدخال تعديلات قانونية، بما في ذلك توسيع أحكام الحماية الاجتماعية، لتصل قطاعات وفئات محددة من العمال. وقد تنظر أيضا في الرغبة في إعادة النظر في أثر تدابير الحماية الاجتماعية المخصصة للرجال والنساء، فضلا عن تطبيق إصلاحات في مجال السياسة العامة ترمي إلى تيسير الانتقال إلى الاقتصاد الرسمي. **المشاركون على المنصة:** • **السيد/ كارلوس كوندي،** رئيس قسم الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية • **السيدة/ إيمانويلا بوزان،** كبيرأخصائي النوع المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلاد العربية • **السيدة/ إكرام الهوني،** المؤسس المشارك لمؤسسة جسور، مصر السيدة غادة هويدي، المنتدى العربي الدولي للمرأة
16,30 -15,15	**الجلسة الثالثة: الشكل المؤسسي و أفضل الممارسات لدعم المساواة بين الجنسين**
	أنشأت معظم حكومات منطقة الشرق الأوسط و شمال أفريقيا مؤسسات مكلفة بالسير قدما بمخطط المساواة بين الجنسين. وتؤدي هذه المؤسسات دورا هاما في دعم وضع السياسات والبرامج والأدوات التي تمكن من تحقيق قدر أكبر من المساواة بين الجنسين وتستهدف الثغرات المتبقية بين الجنسين. إن الحوار المتضافر بشأن

	السياسات ووضع السياسات الذي يشمل القطاعين العام والخاص والمجتمع المدني والأوساط الأكاديمية، تحت قيادة الحكومات - ولا سيما المؤسسات الوطنية المعنية بالمساواة بين الجنسين- أمر بالغ الأهمية لتحقيق المزيد من الهيئات النسائية والتمكين الاقتصادي. وسوف تستكشف هذه الجلسة دور مؤسسات المساواة بين الجنسين في النهوض بمخطط المساواة بين الجنسين في الوقت الذي تستمع فيه أيضا إلى كيفية مساهمة مختلف الجهات الفاعلة في المجتمع في إحداث تغيير ذي قيمة. وسوف يتبادل المشاركون أيضا خبراتهم وممارساتهم الجيدة لإنشاء آليات نسائية فعالة وكفؤ تضم قيادات الحكومة المركزية، فضلا عن مجموعة متنوعة من أصحاب الشأن المختلفين. **رئيس الجلسة: السيد/ كارلوس كوندي،** رئيس قسم الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية **إعضاء المنصة:** **السيدة/ إيمان زهواني هويمل،** المدير العام لشئون المرأة والأسرة، وزارة شئون المرأة والأسرة والطفل، تونس **السيدة/ نهلة زيتون،** أخصائي أول الحماية الاجتماعية، البنك الدولي **السيد/ ماهر المحروق،** مدير عام غرفة الصناعة، الأردن **السيدة/ لارا فيرجسون فاسكيز دي بارجا،** المستشار القانوني - مدير وحدة الدعم، معهد المرأة وتكافؤ الفرص، أمانة الدولة للخدمات الاجتماعية والمساواة، إسبانيا
17,00 -16,30	**ختام اليوم**
	السيدة/ نيكولا اليرمان ، رئيس برنامج منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية في الشرق الأوسط و شمال أفريقيا للتنافسية

الأحد 8أكتوبر 2017	
10,30 – 10,00	**افتتاح اليوم الثاني**
	معالي ماري- كلير سوارد كابرا، سفير السويد في الجزائر
12,00 -10,30	**الجلسة الرابعة (أ) الحصول على التمويل و تعلم الشئون المالية (ب): قرارات جمع البيانات والمعلومات المستنيرة**
	(أ) الحصول على التمويل و تعلم الشئون المالية حدد العديدون أن الوصول إلى المنتجات والخدمات المالية يشكل تحديا كبيرا يواجه رائدات الأعمال ، وقد أظهرت الدراسات أن هذه المشكلة تنبع من ممارسات التمويل في المصارف وكذلك من مستوى المعرفة بالأمور المالية لرائدات الأعمال في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وستناقش هذه الجلسة كيف يمكن للمؤسسات المالية أن تقوم بتكييف سياساتها الإقراضية التي تركز على الضمانات والتاريخ الائتماني والخبرة في مجال الأعمال واستراتيجية الأعمال للمقترضين المحتملين بما يخدم الاحتياجات الخاصة للنساء،كما تنظر الجلسة أيضا في كيفية زيادة المعرفة المالية والاقتصادية للمرأة و زيادة ثقتها من خلال محو الأمية المالية، مما سيتيح لها النجاح في التعامل مع المصارف والمؤسسات المالية الأخرى لطلب التمويل. **رئيس الجلسة: السيد علي عودة،** مدير إدارة البحوث، اتحاد المصارف العربية **أعضاء المنصة:** **السيدة نهلة خداج بو دياب،** رئيس تنفيذ العمليات في بنك الموارد، لبنان **السيدة مونيكا كاركو،** كبير مسئولي التنمية الصناعية،منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية **السيدة أديل أتكينسون،** كبير محللي السياسات، التعليم المالي، منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية **السيدة أحلام جناحي،** عضو مجلس إدارة غرفة التجارة و الصناعة بالبحرين، البحرين **السيدة سمار الجليد،** صندوق التمويل الأصغر ، الأردن **السيدة ميريت السيد،** مدير تنفيذ الاستراتيجية والمشاريع، البنك العربي الأفريقي الدولي، مصر

	(ب): قرارات جمع البيانات والمعلومات المستنيرة لقياس عدم المساواة بين الجنسين وتقييم أثر هذا الأخير، فإن البيانات والأدلة لها أهمية كبيرة. وقد أحرزت مكاتب الإحصاءات الوطنية تقدما في جمع البيانات المصنفة حسب النوع ، التي تستخدمها الوكالات الدولية لوضع سلسلة بيانات ومؤشرات قابلة للمقارنة دوليا. غير أن توفر البيانات المصنفة حسب النوع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لا يزال محدودا. وستتناول هذه الجلسة ضرورة إعداد بيانات مصنفة حسب النوع عن المشاركة الاقتصادية بغية تمكين الحكومات من سن سياسات مستنيرة تدعم توظف المرأة و ريادة الأعمال ورصد هذه السياسات بصفة منتظمة. وستكون الجهود الجارية بشأن جمع البيانات للوضع التقاريرعن أهداف التنمية المستدامة أيضا موضوعا للمناقشة. **رئيس الجلسة:** السيدة وفاء ماجد، مدير عام إحصاءات النوع، الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، مصر **أعضاء المنصة:** **السيدة سوزانا لونتي،** رئيس وحدة الإحصاءات والمؤشرات في شعبة الميزانية والنفقات العامة، مديرية الحوكمة ، منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية **السيدة شادية الحريري،** رئيسة شعبة برامج المساواة، وزارة شئون المرأة، المغرب **السيدة راندا أبو الحسن،** مديرة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مصر **السيدة ماري جوزيه شار،** رئيس فريق تعزيز بيئة الأعمال في جنوب البحر الأبيض المتوسط، مؤسسة GIZ **السيدة ريم السعدي،** البنك الأوروبي للإنشاء والتعمير (EBRD) **السيدة مياده أبو جابر،** مؤسس ومدير تنفيذي لعالم الرسائل (WoL)، الأردن
12,00 – 12,30	**استراحة لتناول القهوة**
12,30 – 13,30	**تقرير عن جميع الجلسات والخلاصات**
	يقوم رؤساء الجلسات بتقديم ملخص الجلسات المختلفة و التوصيات الناتجة عنها و تليها الكلمات الختامية. **معالي ماري- كلير سوارد كابرا** - سفير السويد لدى الجزائر

	السيدة وفاء ماجد، مدير عام إحصاءات النوع، الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، مصر **السيد علي عودة،** مدير إدارة البحوث، اتحاد المصارف العربية **السيدة/ نيكولا اليرمان** ، رئيس برنامج منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية في الشرق الأوسط و شمال أفريقيا للتنافسية **السيد/ كارلوس كوندي،** رئيس قسم الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية **نادرة شملو،** عضو مجلس إدارة المركز العربي للتدريب و البحوث (CAWTAR)، تونس **ختام:** **السيدة تاتيانا تيبلوفا،** نائب رئيس شعبة المراجعة والمشاركة بمنظمة التعاون و التنمية الاقتصادية **السيدة/ شارلوت جومانز،** محلل السياسات، أمانة العلاقات الدولية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية
13,30 - 14,30	**غـــــــــــداء**

مساندة منظمة التعاون الاقتصادى والتنمية للتمكين الاقتصادى للمرأة في منطقة الشرق الأوسط و شمال أفريقيا و في جميع أنحاء العالم

استنادا إلى خبرتها، أطلقت منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية مبادرة المساواة بين الجنسين لعام 2010 ووضعت عددا من المعايير المتعلقة بإصلاحات السياسات الرامية إلى تعزيز المساواة بين الجنسين. واعتمدت توصية المجلس بشأن المساواة بين الجنسين في التعليم والعمل وريادة الأعمال في عام 2013، وأعقبتها توصية مجلس المساواة والتنمية الاقتصادية لعام 2015 بشأن المساواة بين الجنسين في الحياة العامة و قامت بتحديث مبادئ حوكمة الشركات في مجموعة العشرين / منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.

وفي عام 2017، أبلغت اللجنة الوزارية منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بالتطورات الأخيرة في مجال السياسات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. ونوقشت بالتفصيل في منشور منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية "السعي لتحقيق المساواة بين الجنسين: معركة شاقة" الذي أوضح أن التقدم المحرز في بلدان منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية كان بطيئا، وأن

هناك حاجة ماسة إلى مزيد من الإجراءات السياسية الرامية إلى سد الفجوة بين الجنسين في مجالات التعليم والعمل وريادة الأعمال،و في الحياة العامة.

إن إلتزام منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بالنهوض بالمساواة بين الجنسين تشمل مجموعة متنوعة من لجان المنظمة والمبادرات الإقليمية مثل مجموعة العشرين ومن خلال مبادرة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ومنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية بشأن الحوكمة والقدرة التنافسية من أجل التنمية، إن العمل الذي تقوم به برامج منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بشأن القدرة التنافسية والحوكمة يكمل و يساند كل منهما الآخر لدعم المساواة بين الجنسين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وفي المستقبل، سوف يتم المزيد من التعاون و التآزر.

www.oecd.org
www.oecd.org/gender
www.oecd.org/mena

وقد عمل برنامج التنافسية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لما يزيد عن عقد من الزمان للنهوض بتمكين المرأة اقتصاديا في المنطقة. واستنادا إلى إعلان عام 2007 بشأن تعزيز روح ريادة الأعمال لدى المرأة (بالإنجليزية) |وخطة العمل لعام 2009 بشأن دعم ريادة المرأة للأعمال والتوظف في الشرق الأوسط و شمال افريقيا، أنشأت المنظمة منتدى أعمال المرأة التابع لمنظمة التعاون الاقتصادى والتنمية ، والذي نما ليصبح شبكة تضم أكثر من 700 مشارك من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وحكومات بلاد منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية و من القطاع الخاص والأوساط الأكاديمية والمجتمع المدني.

وسيستفيد منتدى التمكين الاقتصادى للمرأة التابع لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ، الذي أطلق في تشرين الأول / أكتوبر 2017، من هذا العمل، الذي يسعى إلى معالجة القضايا الحساسة مثل: المساواة في الحصول على الفرص الاقتصادية، والتحديات في تنفيذ الإصلاحات القانونية، وجمع البيانات المقسمة حسب النوع، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة والاستفادة من مدخلات الخبراء ذوي السمعة الطيبة من المنظمات الإقليمية والدولية الأخرى.

www.oecd.org/mena/competitiveness

وفي إطار برنامج حوكمة منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ومنظمة التعاون الاقتصادى والتنمية ، وفر الفريق المتخصص المعني بالشؤون الجنسانية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي منتدى للحوار بشأن

السياسات وبناء القدرات منذ إنشائه في عام 2009. وهو يعزز المساواة القانونية فضلا عن تكافؤ الفرص والصوت السياسي، توصية مجلس منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي لعام 2015 بشأن المساواة بين الجنسين في الحياة العامة.

ويقدم منشور منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية المعنون "المرأة في الحياة العامة: النوع والقانون والسياسة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا" توصيات بشأن كيفية القضاء على التمييز القائم بسبب النوع، وتعزيز الإطار المؤسسي للمساواة بين الجنسين، وتمكين المرأة من الوصول إلى مراكز صنع القرار في القطاع العام.

و بينما تستهدف نشرة منظمة"مجموعة الأدوات السياسية المعنية بالنوع في الحكم" بلدان المنظمة و البلدان الشريكة فإنها تدعمها في تنفيذ توصية المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين في الحياة العامة، وتضع مجموعة الأدوات خارطة طريق لتعزيز نتائج المساواة بين الجنسين من خلال وضع الأطر والأدوات للإدارة الرشيدة؛ ولكل توصية من التوصيات، وضعت: قائمة مرجعية للأولويات؛ ومجموعة من أسئلة للتقييم الذاتي؛ والأساس المنطقي الذي يشرح أهمية مختلف جوانب الحكم لتحقيق المساواة بين الجنسين؛ والإجراءات الرئيسية والمزالق لتجنبها؛ وأمثلة للممارسات الجيدة.

www.oecd.org/governance

للاتصال

Ms. Nicola EHLERMANN
Head of the MENA-OECD Competitiveness Programme
OECD Global Relations Secretariat
E: Nicola.EHLERMANN @oecd.org

Mrs. Charlotte GOEMANS
Policy Analyst
MENA Division, Global Relations, OECD
E: Charlotte.GOEMANS@oecd.org

Ms. Vanessa VALLEE
Communications Manager
Global Relations, OECD
E: Vanessa.VALLEE@oecd.org

Ms. Julie PILATO
Project Assistant
MENA Division, Global Relations, OECD
E: Julie.PILATO@oecd.org

OECD
GLOBAL RELATIONS
www.oecd.org/mena