



Note Conceptuelle

Faire du numérique un outil de promotion de
l'emploi des femmes dans la région MENA

17 Mars 2022, 13h00-14h00 (CET)

Zoom - [S'inscrire ici](#)

Interprétation disponible en anglais, français et arabe

Contexte

Le dialogue régional "Faire du numérique un outil de promotion de l'emploi des femmes dans la région MENA" est co-organisé par le Forum MENA-OCDE pour l'Autonomisation Économique des Femmes ([WEEF](#)) et le ministère marocain de la Solidarité, de l'Insertion Sociale et de la Famille ([MSISE](#)), dans le cadre de la 66^{ème} session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (CSW).

Cet événement s'inscrit dans la série de dialogues régionaux du WEEF sur "L'autonomisation économique des femmes et la numérisation des économies MENA". Réunissant des représentants des gouvernements, du secteur privé et de la société civile, cette série vise à partager les bonnes pratiques mises en place dans les pays MENA et OCDE afin de favoriser l'autonomisation économique des femmes à l'ère numérique. Les deux premiers dialogues ont souligné l'urgence de développer une approche intersectionnelle de l'intégration des femmes au marché du travail dans la région MENA, prenant en compte les besoins des femmes dans leur diversité - âge, milieu de vie, origine socio-économique.

Objectifs

Ce dialogue régional vise à :

- ✓ Comprendre l'impact des nouvelles technologies sur l'accès des femmes au travail décent et le développement d'environnements de travail propices à l'égalité femmes-hommes.
- ✓ Définir les éléments d'une approche inclusive et intersectionnelle pour éviter que la fracture numérique n'exclut certains groupes de femmes des « emplois du futur » (« [the Future of Work](#) »).
- ✓ Analyser le rôle des technologies dans l'amélioration de la collecte et de l'utilisation des données ventilées par sexe.

Agenda

13h00-13h05 Allocutions d'ouverture

- S.E. Anna BRANDT, Ambassadrice, Représentante permanente de la Suède auprès de l'OCDE et Coprésidente du Groupe « *Friends of Gender Equality Plus* » de l'OCDE

13h05-13h15 Session 1 : « L'emploi des femmes face aux opportunités et défis de la numérisation »

Cette session traitera de l'impact de la numérisation du marché du travail et de l'emploi sur l'accès des femmes au travail décent. Elle discutera du rôle des politiques publiques et de la régulation du télétravail.

- Mme. Monika QUEISSER, Conseillère Principale, Direction de l'Emploi, du Travail et des Affaires Sociales, OCDE

13h15-13h45 Session 2 : « Faire du numérique un outil de promotion de l'emploi des femmes »

Cette session favorisera le partage d'expérience entre les pays OCDE et MENA. Elle portera sur l'utilisation des nouvelles technologies dans la promotion de l'emploi des femmes et le développement de conditions de travail propices à l'égalité femmes-hommes. L'intersectionnalité sera au cœur des discussions.

Modérateur:

- S.E. Jan THESLEFF, Commissaire Général Expo 2020 pour la Suède, Coprésident du Forum MENA-OCDE pour l'Autonomisation Économique des Femmes

Intervenantes :

- S.E. Dr. Aawatif HAYAR, Ministre de la Solidarité, de l'Insertion Sociale et de la Famille, Maroc
- S.E. Elisabeth MORENO, Ministre déléguée auprès du Premier ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances, France
- S.E. Dr. Hala EL SAID, Ministre de la Planification et du Développement Économique, Égypte, Coprésidente du Forum MENA-OCDE pour l'Autonomisation Économique des Femmes

13h45-13h55 Questions & Réponses

13h55-14h00 Allocutions de clôture

- M. Andreas SCHAAL, Directeur des Relations Mondiales et Sherpa auprès du G7, du G20 et de l'APEC, OCDE

Les enjeux de la numérisation du marché du travail et de l'emploi pour l'autonomisation économique des femmes

La contribution économique des femmes reste faible et vulnérable dans la région MENA. Malgré un taux de scolarisation des femmes dans l'enseignement tertiaire (43%) dépassant celui des hommes (40%), leur participation au marché du travail reste la plus faible au monde avec une moyenne régionale de 20% contre 50% au niveau mondial en 2019.ⁱ En outre, le secteur informel représente deux tiers de l'emploi féminin dans la région et fragilise l'autonomisation économique des femmes.ⁱⁱ De la même manière, le secteur privé peine à offrir des conditions de travail égalitaires. À titre d'exemple, moins de 3% des femmes occupent des postes de cadres de direction dans la région.ⁱⁱⁱ

Certaines caractéristiques sociodémographiques accentuent les difficultés d'accès au travail décent. Les jeunes femmes (15-24 ans), par exemple, connaissent des taux de chômage deux fois et demi plus élevés que la moyenne (45% contre 18% en 2019).^{iv} De leur côté, les femmes rurales sont fortement impactées par la précarité de l'emploi informel, travaillant souvent dans un contexte familial, sans salaire ni protection sociale. En effet, 94% des femmes égyptiennes employées dans le secteur informel résidaient dans des zones rurales en 2018.^v

Les nouvelles technologies et l'économie numérique offrent de nouvelles perspectives d'emploi pour les femmes des économies MENA.^{vi} Elles fournissent en principe des pistes clés pour réduire le chômage et le sous-emploi des femmes dans la région,^{vii} soutenant l'inclusion des plus désavantagées,^{viii} et favorisant des environnements de travail favorables à la parité. Ceci pour plusieurs raisons :

- ✓ Le dynamisme de l'économie numérique en fait un secteur créateur d'emploi, vecteur d'autonomisation économique des femmes. Selon une étude récente de McKinsey, la part des femmes dans l'emploi professionnel et technique devrait doubler d'ici 2030 grâce à la numérisation des économies de la région MENA.^{viii}
- ✓ Les outils numériques transforment le processus de recrutement, la nature et la méthode de travail dans tous les secteurs, réduisant ainsi certains obstacles à l'insertion professionnelle des femmes.
 - De par leur aspect dématérialisé, les plateformes de talents numériques, les services gouvernementaux en ligne ou les formations à distance fournissent aux femmes un accès étendu aux informations, ressources et compétences utiles pour trouver un emploi.^{ix}
 - Le développement des plateformes numériques^x facilite l'intégration au marché du travail de groupes habituellement sous-représentés au sein de l'économie formelle,^{xi} grâce notamment à de faibles barrières à l'entrée.^{xii} Ces plateformes connectent employés et employeurs du monde entier, offrant alors un accès aux marchés du travail étrangers.
 - De la même manière, le télétravail permet une plus grande flexibilité concernant le lieu et les horaires de travail, facilitant la conciliation des responsabilités familiales et de l'emploi rémunéré,^{xiii} ce qui est particulièrement important pour les femmes de la région MENA.^{xiv}
- ✓ Les outils numériques peuvent également contribuer à améliorer les politiques d'emplois et à faire des lieux de travail des environnements sûrs et plus favorables à la parité. C'est le cas des mécanismes de prévention des violences ou de collecte de données en ligne qui facilitent la prise en compte des besoins spécifiques des femmes par les employeurs, les syndicats et les décideurs publiques.

Cependant, l'accélération de la transition numérique apporte son lot de défis. Les risques de perte d'emploi liés à l'automatisation, combinés aux menaces que les vides juridiques relatifs au télétravail font peser sur les conditions d'emploi interpellent les experts des droits des femmes. La numérisation du marché du travail crée en effet de nouvelles formes d'informalité,^{xv} soulevant des préoccupations concernant les conditions de travail, la sécurité de l'emploi et des revenus, l'accès à la protection sociale et les droits à la négociation collective.^{xvi} En outre, la fracture numérique risque d'intensifier l'exclusion de certaines femmes des promesses de la quatrième révolution industrielle.

Il appartient donc aux acteurs du marché du travail (décideurs politiques, syndicats, employeurs) de faire du numérique un vecteur d'autonomisation économique des femmes plutôt qu'un outil de renforcement des inégalités ou de marginalisation. Il est ainsi nécessaire d'établir des politiques publiques, conventions collectives et conditions de travail qui prennent en compte les risques que les « emplois du futur » font peser sur l'emploi des femmes dans la région MENA.

Lectures complémentaires

OECD/ILO/CAWTAR (2020), *Changing Laws and Breaking Barriers for Women's Economic Empowerment in Egypt, Jordan, Morocco and Tunisia*, Competitiveness and Private Sector Development, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/ac780735-en>.

OECD (2019), *An Introduction to Online Platforms and Their Role in the Digital Transformation*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/53e5f593-en>.

OECD (2019), *OECD Employment Outlook 2019: The Future of Work*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/9ee00155-en>.

OECD (2019), *Going Digital: Shaping Policies, Improving Lives*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/9789264312012-en>.

OECD (2019), *Measuring the Digital Transformation: A Roadmap for the Future*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/9789264311992-en>.

OECD (2018), *Bridging the Digital Gender Divide*, OECD Publishing, Paris, <https://www.oecd.org/digital/bridging-the-digital-gender-divide.pdf>.

OECD (2017), "Going digital: The future of work for women", in *The Pursuit of Gender Equality: An Uphill Battle*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/9789264281318-26-en>.

ⁱ World Bank (n.d.), World Bank Open Data, <https://data.worldbank.org/> (accessed on 7 January 2022).

ⁱⁱ ILO (2018), *Women and men in the informal economy: A statistical picture (third edition)*, International Labour Office, Geneva.

ⁱⁱⁱ OECD/ILO/CAWTAR (2020), *Changing Laws and Breaking Barriers for Women's Economic Empowerment in Egypt, Jordan, Morocco and Tunisia*, Competitiveness and Private Sector Development, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/ac780735-en>.

^{iv} World Bank (n.d.), World Bank Open Data, <https://data.worldbank.org/> (accessed on 7 January 2022).

^v UN Women (2018), *Profile of women in rural Egypt*, Egypt Country Office, Cairo.

^{vi} OECD (2017), "Going Digital: The Future of Work for Women", *Policy Brief on The Future of Work*, OECD Publishing, Paris, <http://www.oecd.org/employment/Going-Digitalthe-Future-of-Work-for-Women.pdf>.

^{vii} OECD (2019), *An Introduction to Online Platforms and Their Role in the Digital Transformation*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/53e5f593-en>.

^{viii} R. Assi, (2020), *Women at Work: Job opportunities in the Middle East set to double with the Fourth Industrial Revolution*, McKinsey & Company.

^{ix} Ibid.

^x Une plateforme numérique est « un service numérique qui facilite les interactions entre deux ou plusieurs ensembles distincts mais interdépendants d'utilisateurs (entreprises ou particuliers) qui interagissent par le biais du service via l'internet. » (OECD, 2019).

^{xi} OECD (2019), *OECD Employment Outlook 2019: The Future of Work*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/9ee00155-en>.

^{xii} OECD (2020), "Regulating platform work in the digital age", *Going Digital Toolkit Policy Note*, No. 1, <https://goingdigital.oecd.org/toolkitnotes/regulating-platform-work-in-the-digital-age.pdf>.

^{xiii} OECD (2017), "Going Digital: The Future of Work for Women", *Policy Brief on The Future of Work*, OECD Publishing, Paris, <http://www.oecd.org/employment/Going-Digitalthe-Future-of-Work-for-Women.pdf>.

^{xiv} OECD/ILO/CAWTAR (2020), *Changing Laws and Breaking Barriers for Women's Economic Empowerment in Egypt, Jordan, Morocco and Tunisia*, Competitiveness and Private Sector Development, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/ac780735-en>.

^{xv} OECD (2021), *Development Co-operation Report 2021: Shaping a Just Digital Transformation*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/ce08832f-en>.

^{xvi} OECD (2019), *Policy Responses to New Forms of Work*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/0763f1b7-en>.

Contacts

Mme. Gaëlle FERRANT
Économiste
Division Moyen-Orient et Afrique
Secrétariat des Relations Mondiales
OCDE
Email : Gaëlle.FERRANT@oecd.org
Tel. +33 1 45 24 82 98

Mme. Sophie ELLIOTT
Assistante de Projet
Division Moyen-Orient et Afrique
Secrétariat des Relations Mondiales
OCDE
Email : Sophie.ELLIOTT@oecd.org
Tel. +33 1 85 55 60 37

[oe.cd/mena-gender](https://www.oecd.org/oe.cd/mena-gender)
[@OECDglobal](https://twitter.com/OECDglobal)
[@Shutterstock/Banana Images](https://www.shutterstock.com/search/Banana+Images)