



Youthwise, le Conseil des jeunes de l'OCDE, réunit de jeunes talents âgés de 18 à 30 ans qui font connaître leurs points de vue et leurs idées à l'OCDE, tout en découvrant en parallèle ce que fait l'Organisation et comment s'élaborent les politiques internationales. Après deux années couronnées de succès, nous lançons aujourd'hui un appel à candidatures pour former la promotion Youthwise 2023.

Pourquoi Youthwise ?

Les jeunes jouent un rôle essentiel dans les efforts qui sont déployés pour créer un avenir plus équitable, plus durable et plus prospère. Or ils comptent parmi les catégories de population qui souffrent le plus des conséquences de la pandémie et de la crise du coût de la vie. Les Membres de l'OCDE s'engagent à investir pour leur avenir, afin de les aider à dynamiser leurs perspectives de formation et d'emploi. Dans ce contexte, il est important qu'ils puissent faire entendre leur voix dans les grands débats qui auront une incidence sur leur vie, de manière à y apporter leurs idées, leur énergie et leur expérience, et qu'ils puissent également mieux en saisir les enjeux. C'est là que Youthwise intervient !

Les membres de Youthwise :

- Feront connaître les points de vue, les perceptions et les idées de leur génération à l'OCDE
- Approfondiront leur compréhension des grands enjeux de l'action publique qui concernent les jeunes
- Participeront à des réunions à huis clos et à des consultations où ils/elles pourront donner leur avis sur des sujets et des thèmes très divers, au côté d'experts de l'OCDE et de parties prenantes externes
- Auront la possibilité de s'exprimer lors de manifestations et de participer à des webinaires où ils prendront la parole au nom de Youthwise
- Élaboreront et (co-)signeront des documents, des articles et des vidéos afin de diffuser les points de vue de Youthwise
- Participeront à des ateliers interactifs avec d'autres organisations de jeunesse comme le Y20, rencontrant ainsi des porte-parole des jeunes du monde entier
- Tisseront des liens de coopération et amélioreront leur compréhension du processus d'élaboration des politiques internationales

Quelques réalisations à l'actif de Youthwise :

En 2021, Youthwise a pris part à l'élaboration du Plan d'action de l'OCDE pour les jeunes et contribué à la définition de la Vision d'avenir de l'OCDE. Ses membres ont exprimé leur point de vue sur l'avenir du travail aux Membres et experts de l'OCDE dans une [déclaration finale](#), au terme de leur mandat. La promotion 2022 a été invitée à donner son avis sur le climat, la transformation numérique et la mobilité sociale lors de trois réunions ministérielles, dont la Réunion du Conseil au niveau des Ministres (RCM), la manifestation de l'OCDE qui se déroule au plus haut niveau. En marge de cette réunion, Youthwise a rassemblé plus de 70 délégués de la jeunesse venus de divers pays membres de l'OCDE pour rédiger un manifeste intitulé : « [The Future Youth Want](#) ». ¹

Valeurs de Youthwise

Sens du collectif : Les membres de Youthwise travaillent ensemble, échangeant entre eux idées et solutions dans le respect de la diversité des points de vue.

Collaboration : Les membres de Youthwise partagent leurs idées et leurs opinions avec l'OCDE, de façon constructive et intègre.

Ouverture : Les membres de Youthwise collaborent avec des personnes originaires de divers pays et régions de l'OCDE et acceptent par conséquent d'entendre de multiples points de vue sur les questions examinées.

Procédure et critères de sélection

Les candidatures seront reçues du 12 décembre 2022 au 22 janvier 2023. Les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s au début du mois de mars 2023 pour un lancement officiel de Youthwise 2023 au mois d'avril. Les critères à remplir sont les suivants :

- Avoir entre 18 et 30 ans le 15 mars 2023
- Être ressortissant(e) d'un pays membre de l'OCDE²
- Parler l'anglais couramment³
- Porter un vif intérêt aux débats nationaux et internationaux sur la construction d'un avenir inclusif dans le contexte de la transition verte et numérique
- Savoir faire preuve de diplomatie, de compréhension et d'ouverture aux idées et points de vue d'autrui lors de débats portant sur des sujets susceptibles d'être clivants
- Être en mesure de consacrer jusqu'à 8 heures par mois à des activités en lien avec Youthwise (notamment des lectures préparatoires, des travaux collaboratifs, des réunions, des interventions lors de manifestations, etc.)
- Être disponible pour participer au programme Youthwise d'avril 2023 à mars 2024

¹ Pour avoir une vue d'ensemble des activités de Youthwise en 2021 et 2022, consultez la [page web du groupe](#).

² Les candidat(e)s ayant une double nationalité sont accepté(e)s, à condition que l'un des deux pays dont ils/elles sont ressortissant(e)s soit membre de l'OCDE. Les pays membres de l'OCDE sont les suivants : Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Chili, Colombie, Corée, Costa Rica, Danemark, Espagne, Estonie, États-Unis, Finlande, France, Grèce, Hongrie, Irlande, Islande, Israël, Italie, Japon, Lettonie, Lituanie, Luxembourg, Mexique, Norvège, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Pologne, Portugal, République slovaque, République tchèque, Royaume-Uni, Slovénie, Suède, Suisse, Türkiye.

³ L'OCDE a deux langues officielles (l'anglais et le français), mais les séances de travail, les réunions et les communications de Youthwise seront en anglais, aussi les membres doivent-ils être suffisamment à l'aise dans cette langue pour intervenir et présenter des exposés lors de réunions publiques ou internes, rédiger des documents ou prendre connaissance de documents de référence. Un rapport sur les travaux du groupe sera disponible dans les deux langues officielles fin 2022.

- Avoir accès à une connexion internet (pour participer aux réunions) et à une messagerie électronique pour rester en contact avec les autres membres du groupe
- Ne pas avoir de lien avec l'OCDE à l'heure actuelle, ni personnellement ni par l'intermédiaire d'un parent proche⁴

Dépôt des candidatures

En plus de satisfaire aux critères susmentionnés, les candidat(e)s devront respecter les différences de points de vue, être disposé(e)s à apprendre des autres et s'engager à participer pleinement aux activités de Youthwise tout au long de leur mandat.

Le portail dédié au dépôt des candidatures, mis en service le 12 décembre 2022, est accessible depuis la [page web de Youthwise](#). Chaque candidat(e) doit répondre à la question suivante dans une vidéo de 90 secondes : Quel domaine d'action des pouvoirs publics vous intéresse plus particulièrement et quelle contribution originale pouvez-vous apporter aux discussions s'y rapportant ?

Pour compléter sa candidature, il/elle doit aussi se présenter brièvement (600 caractères) et nous dire quels résultats concrets il attend de sa participation à Youthwise (900 caractères). En plus de servir de base à l'étude des candidatures, ces pièces pourront également être utilisées pour désigner, parmi les personnes retenues, celle qui prendra la parole ou travaillera sur certains thèmes donnés.

Un jury intergénérationnel de l'OCDE examinera les candidatures, l'objectif étant de créer un groupe de jeunes divers et représentatif. En raison du grand nombre de candidatures attendues, seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s ; aucun retour d'information ne sera fourni aux personnes dont la candidature n'a pas été retenue. Les nominations seront effectives d'avril 2023 à mars 2024. L'essentiel des activités de Youthwise aura lieu à distance, quoique les membres pourront aussi être conviés à des rencontres, auquel cas leurs frais de déplacement sont pris en charge. Nous comptons sur la plus grande assiduité et sur la participation active de chacun ; en cas d'empêchement, les membres devront prévenir l'équipe. Les membres de Youthwise ne sont pas rémunérés pour leur participation.

Vous voulez en savoir plus sur la promotion Youthwise actuelle et sur les promotions précédentes ? Consultez la [page de web de Youthwise](#) pour de plus amples informations. Vous avez des questions ? Écrivez-nous à l'adresse youthwise@oecd.org. Nous attendons votre candidature !



⁴ Sont considérés comme liés à l'OCDE les membres du personnel de l'Organisation (agents, membres du personnel temporaire ou stagiaires), de ses délégations ou de l'un quelconque de ses organes subsidiaires. Par parent proche, on entend : le/la conjoint(e) ou le/la concubin(e), de même que tout ascendant, descendant, frère, sœur, oncle, tante, cousin au premier degré du/de la candidat(e) et tout membre de sa belle-famille ayant avec lui/elle un lien de parenté analogue.