



# ZUKUNFTSSICHERE WEITERBILDUNG IN BERLIN

OECD Reviews on Local Job Creation

17. Februar 2022

Centre for Entrepreneurship, SMEs, Regions and Cities

@OECDlocal

 @OECD\_local  [www.linkedin.com/company/oecd-local](https://www.linkedin.com/company/oecd-local)  [www.oecd.org/cfe/leed/future-proofing-adult-learning-cities](https://www.oecd.org/cfe/leed/future-proofing-adult-learning-cities)



# **OECD Beurteilungen und Empfehlungen zur Berliner Erwachsenen- und Weiterbildung**

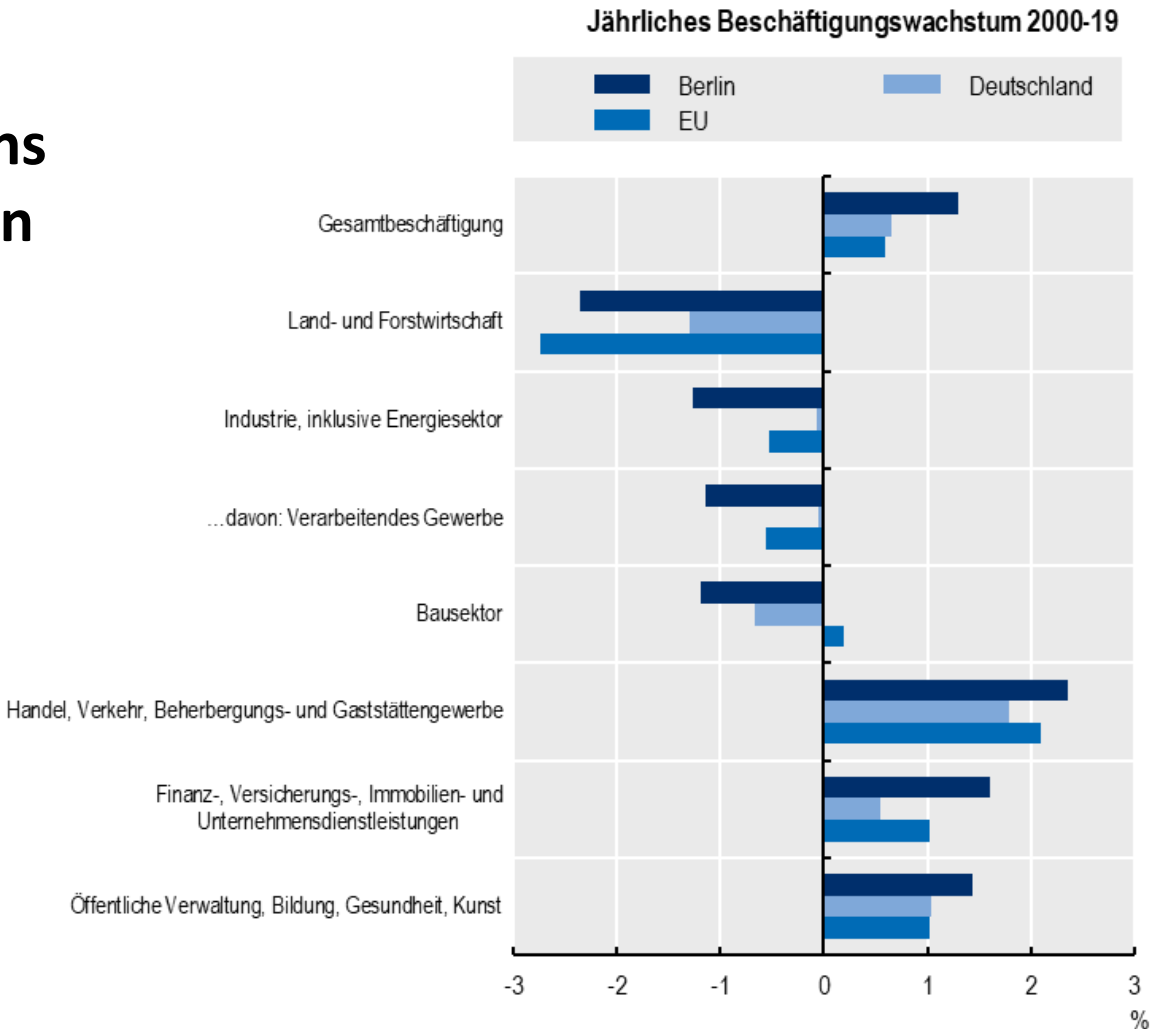
## **Schwerpunkte der Analysen des Berichts:**

- **Der Berliner Arbeitsmarkt im nationalen und internationalen Vergleich**
  - **Die Auswirkungen der Zukunft der Arbeit und COVID-19 auf Berlin**
  - **Das aktuelle Weiterbildungssystem in Berlin**
- **Handlungsempfehlungen**



# Das Beschäftigungswachstum in Berlin war in den letzten 20 Jahren rasant

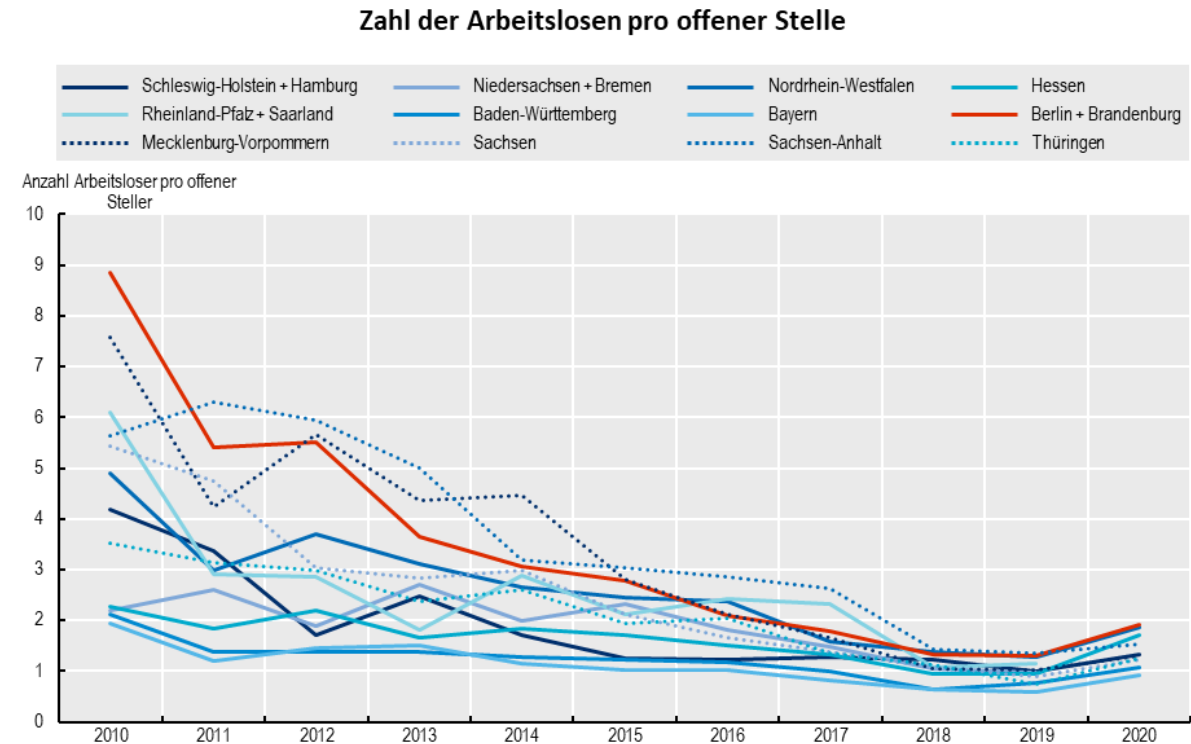
- Die Gesamtbeschäftigung in Berlin wuchs jährlich um 1,3 %, verglichen mit 0,7 % in Deutschland und 0,6 % in der EU.
- Angetrieben vom Dienstleistungssektor wurden 450 000 neue Arbeitsplätze seit 2000 geschaffen
- Arbeitslosenquote ist von 13 % im Jahr 2010 auf 5,5 % im Jahr 2019 gesunken





# Berliner Arbeitsmarkt tritt in eine neue Phase ein – Fachkräfteengpass

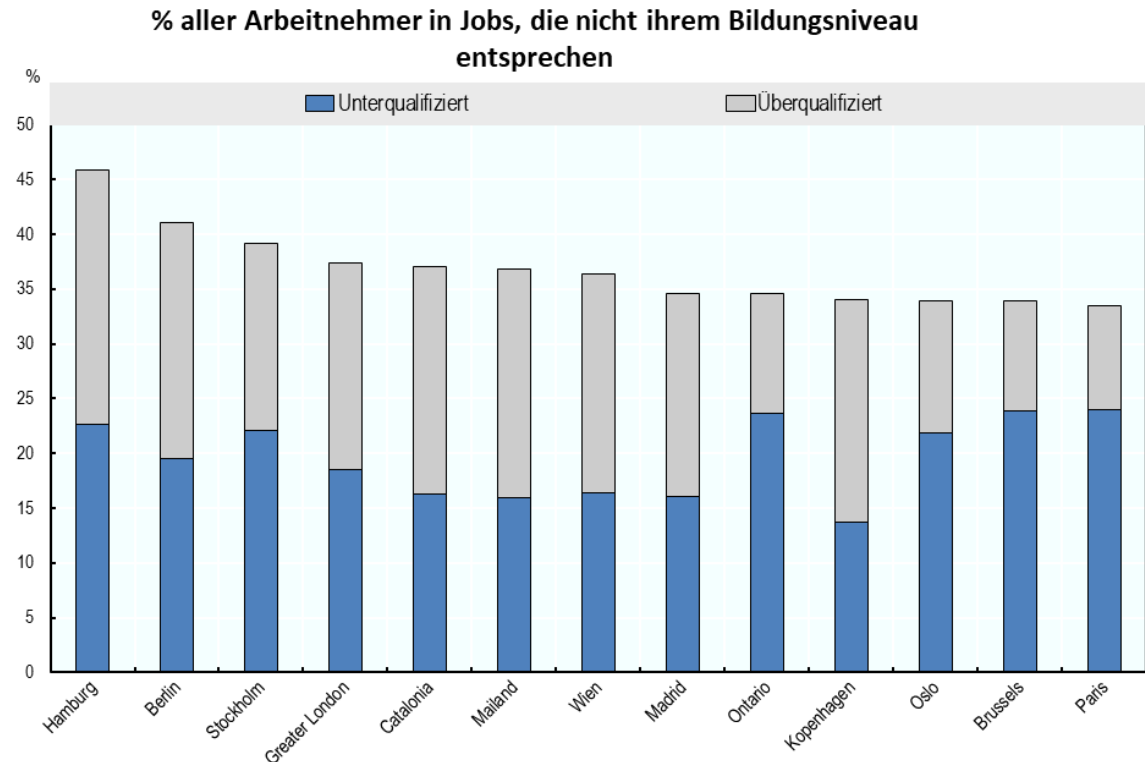
- Das Arbeitskräfteangebot kann mit der steigenden Nachfrage nach Arbeitskräften nicht Schritt halten
- Verdreifachung offener Stellen seit 2010, 115 000 offene Stellen in 2019
- Statt 9 Arbeitsloser gibt es nun weniger als 2 pro offener Stelle
- Arbeitgeber finden vermehrt keine ausreichend qualifizierten Arbeitskräfte





# Qualifikationsdefizite und Ungleichgewichte sind eine große Herausforderung in Berlin

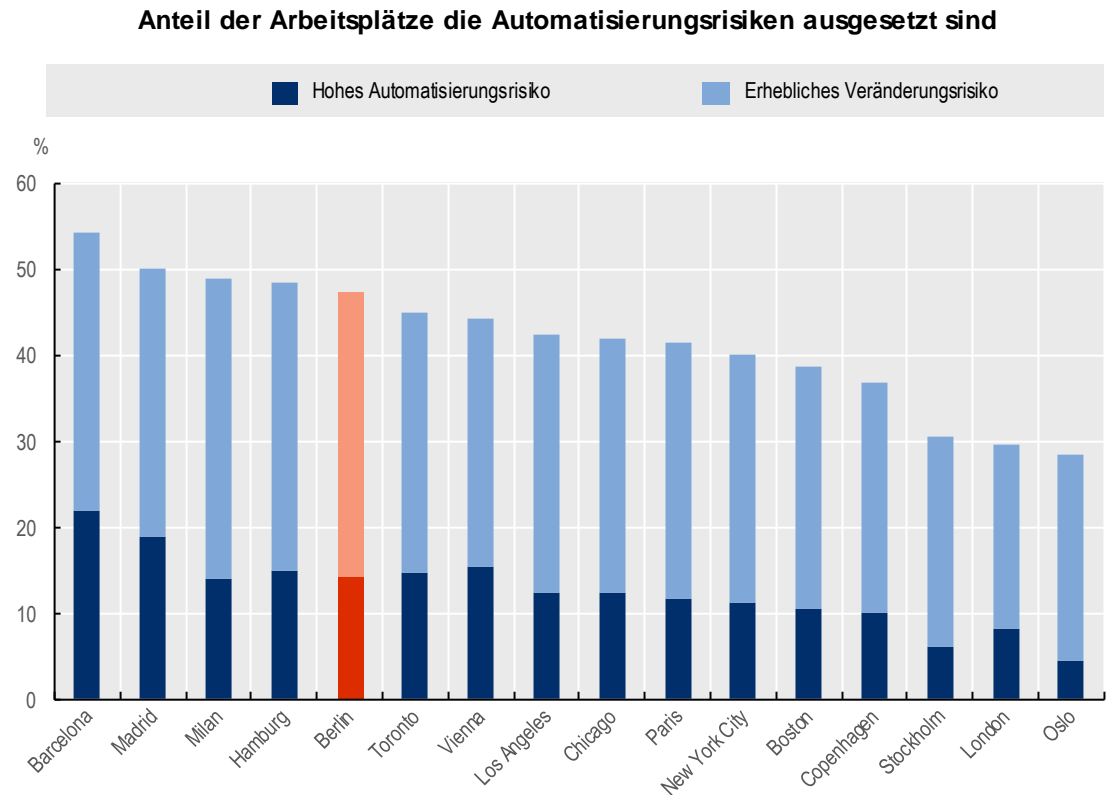
- **41 %** aller Arbeitnehmer arbeiten in Berufen, die nicht ihrem Qualifikationsniveau entsprechen
- Weitere Herausforderung bei jungen Menschen
- **14 %** der 18- bis 24-Jährigen verlassen die Schule ohne Abschluss und **10%** sind nicht in Arbeit, Ausbildung oder Schule
- Verringert die Produktivität und das lokale Wirtschaftswachstum





# Zukunft der Arbeit: Fast jeder zweite Job in Berlin birgt Automatisierungsrisiken

- **47% aller Arbeitsplätze in Berlin sind signifikanter Veränderung ausgesetzt oder werden komplett wegfallen**
- **Dieser Trend wird hauptsächlich Menschen mit geringer und mittlerer Qualifikation betreffen**
- **Die Entwicklung wird verstärkt durch COVID-19**
- **Digitalisierung: stark steigende Nachfrage nach fortgeschritten IT-Kenntnissen**

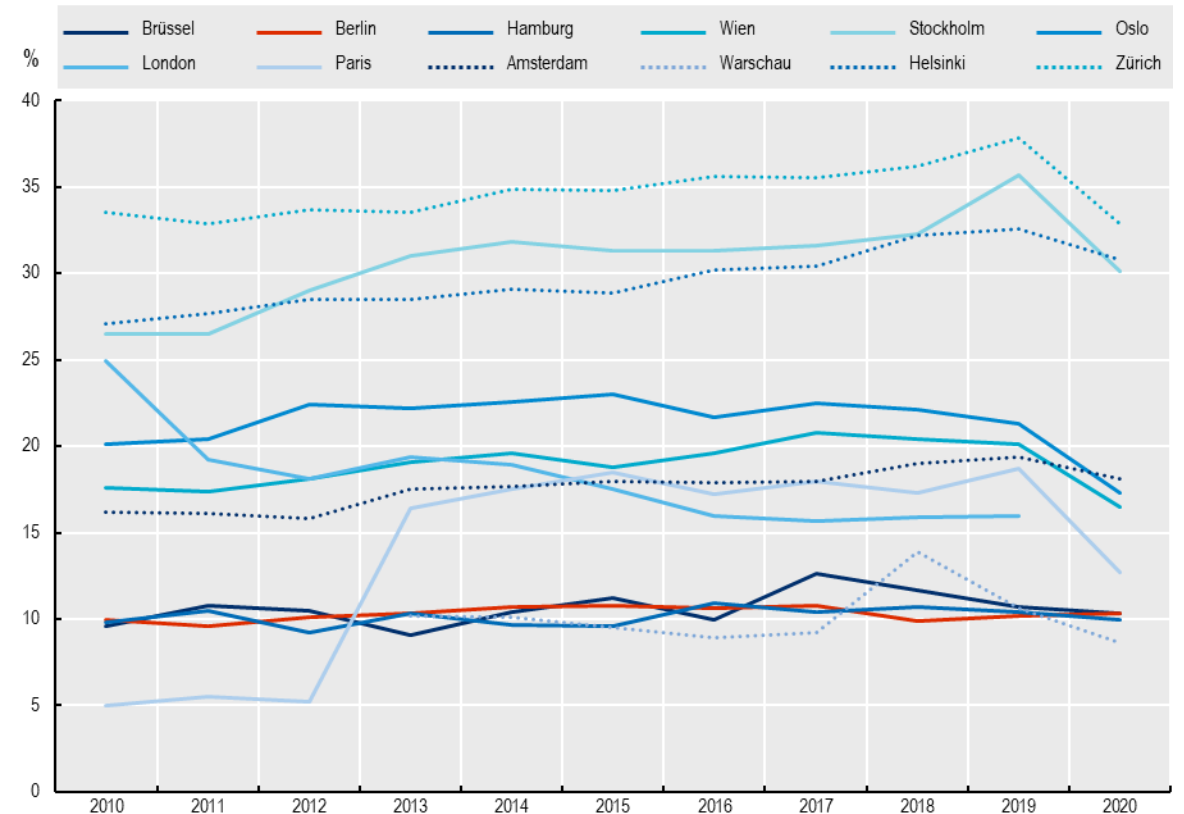




# Weiterbildung als Schlüsselinstrument

- **Berliner Weiterbildungslandschaft mit zahlreichen Angeboten und großer Vielfalt**
- **Vielversprechende Ansätze wie die Weiterbildungsdatenbank oder das Grundbildungszentrum**
- **Dennoch bleibt die Teilnahme an Weiterbildung gering**

Anteil 25-64 Jähriger die in den letzten 4 Wochen an formaler und informaler Weiterbildung teilgenommen haben

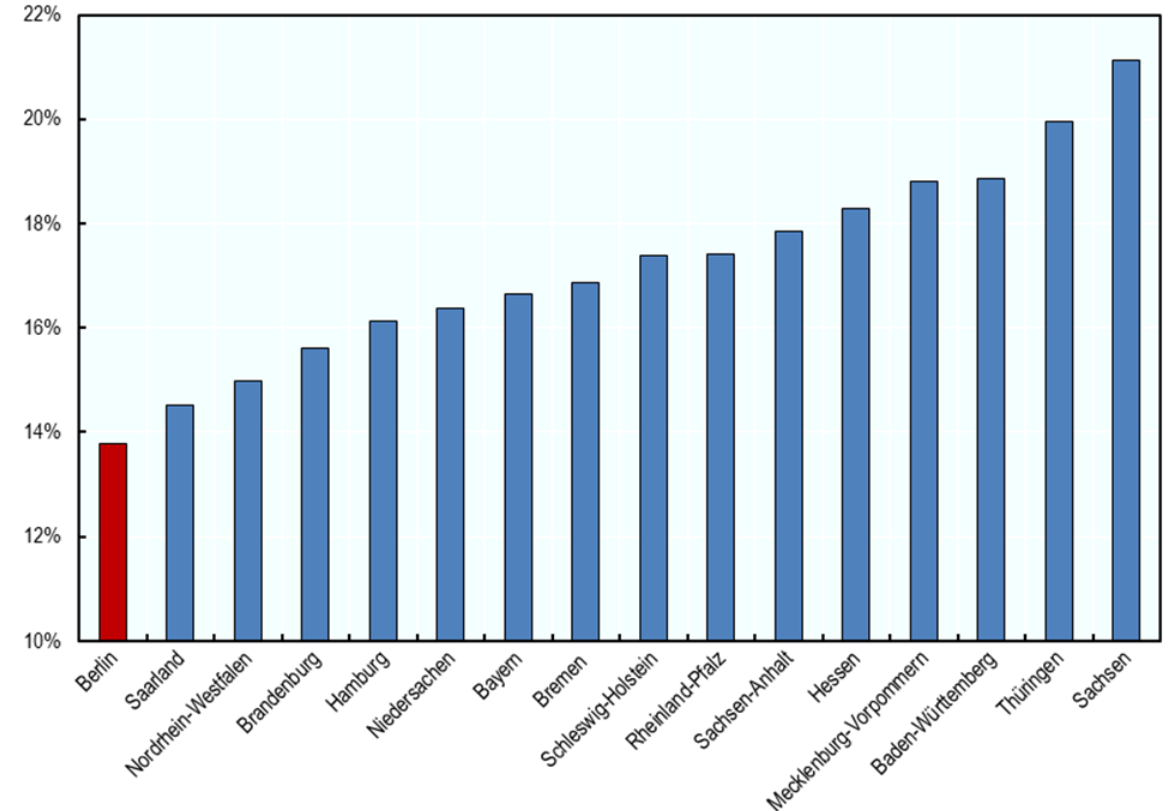




# Dies gilt auch für berufsbezogene Weiterbildung im nationalen Vergleich

- **Berliner Unternehmen investieren zu wenig in berufsbezogene Weiterbildung**
- **Weniger als 14% der Erwerbsbevölkerung nehmen an berufsbezogener Weiterbildung teil**

Anteil der Erwerbsbevölkerung, der in den letzten 12 Monaten an berufsbezogener Weiterbildung teilgenommen hat (2019)







# Warum ist die Teilnahme an Weiterbildung in Berlin gering?

- **Wirtschaftliche Struktur – viele kleine KMUs und Solo-Selbstständige**
- **Hoher Anteil Geringqualifizierter**
- **Viele Menschen mit Migrationshintergrund**
- **Lernangebot sehr zahlreich, aber nicht immer leicht zu finden**
- **... und nicht immer angepasst an Bedürfnisse des Arbeitsmarktes**

# Handlungsempfehlungen der OECD



# Entwicklung einer langfristigen Strategie für die Weiterbildung in Berlin

- **Klare Vision für die Zukunft des Berliner Arbeitsmarktes mit langfristigen Zielen**
- **Einrichtung eines vielfältigen Beirats zur strategischen Ausrichtung der Weiterbildungspolitik in Berlin**
- **Integration von berufsbezogener Weiterbildung und allgemeiner Erwachsenenbildung**
- **Ausbau der Beratung über Berufe und Arbeitsplätze in Berlin**
- **Förderung einer Kultur des lebenslangen Lernens**



# **Weiterbildung für alle und Zuschneiden auf die Bedürfnisse Benachteiligter**

- **Weiter- und Umschulungsmöglichkeiten für Arbeitnehmer, die am stärksten vom Wandel auf dem Arbeitsmarkt bedroht sind**
- **Einführung von Weiterbildungsinstrumenten für (Solo)-Selbstständige**
- **Erweiterung der Lernmöglichkeiten für grundlegende und digitale Fähigkeiten**
- **Integration von Migranten in die Weiterbildung**



# **Stärkere Einbindung der Arbeitgeber und Förderung von beruflicher Weiterbildung**

- **Nachfrageorientierter Weiterbildung durch verstärkte Vertretung der Arbeitgeber bei der Planung von Qualifizierungsmaßnahmen**
- **Regelmäßige Datenerhebungen zu Qualifikationsanforderungen in Unternehmen**
- **Stärkung der Weiterbildung am Arbeitsplatz und Anpassung der Unterstützung an die Bedürfnisse der KMU**
- **Fördermaßnahmen für KMU: Einrichtung von Peer-Learning-Plattformen und Unterstützung, die über finanzielle Anreize hinausgeht**

# Vielen Dank

Dr. Lukas Kleine-Rüschkamp

Local Employment, Skills and Social Innovation Division, OECD






# FUTURE-PROOFING ADULT LEARNING IN BERLIN

OECD Reviews on Local Job Creation

17 February 2022

Centre for Entrepreneurship, SMEs, Regions and Cities

@OECDlocal

 @OECD\_local  [www.linkedin.com/company/oecd-local](https://www.linkedin.com/company/oecd-local)  [www.oecd.org/cfe/leed/future-proofing-adult-learning-cities](https://www.oecd.org/cfe/leed/future-proofing-adult-learning-cities)



# **OECD Assessment and Recommendations on Berlin's Adult Education System**

**Focus of the OECD analysis for the report:**

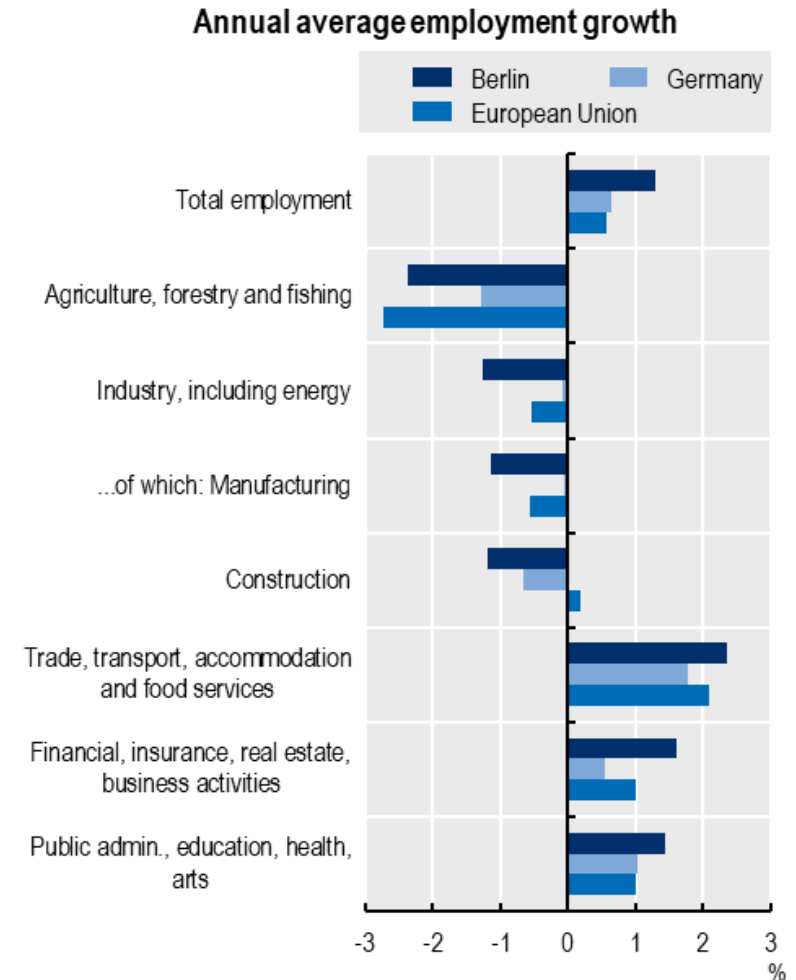
- **Berlin's labour market in a national and international comparison**
  - **The impact of the future of work and COVID-19 on Berlin**
  - **The current adult learning system in Berlin**
- **Policy recommendations**





# Employment growth in Berlin has been rapid over the past 20 years

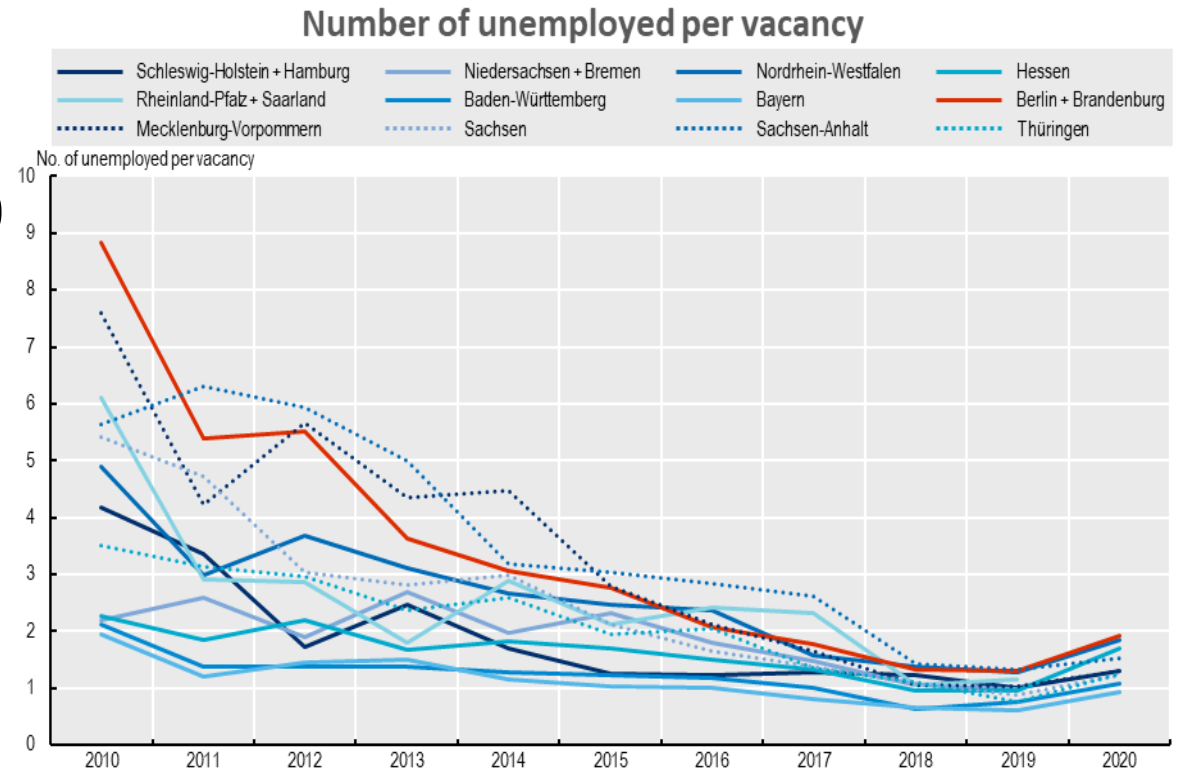
- **Total employment in Berlin grew by 1.3% annually, compared to 0.7% in Germany and 0.6% in the EU**
- **Driven by the service sector, 450 000 new jobs have been created since 2000**
- **Unemployment rate has fallen from 13 % in 2010 to 5.5 % in 2019**





# Berlin's labour market enters a new phase - shortage of skilled workers

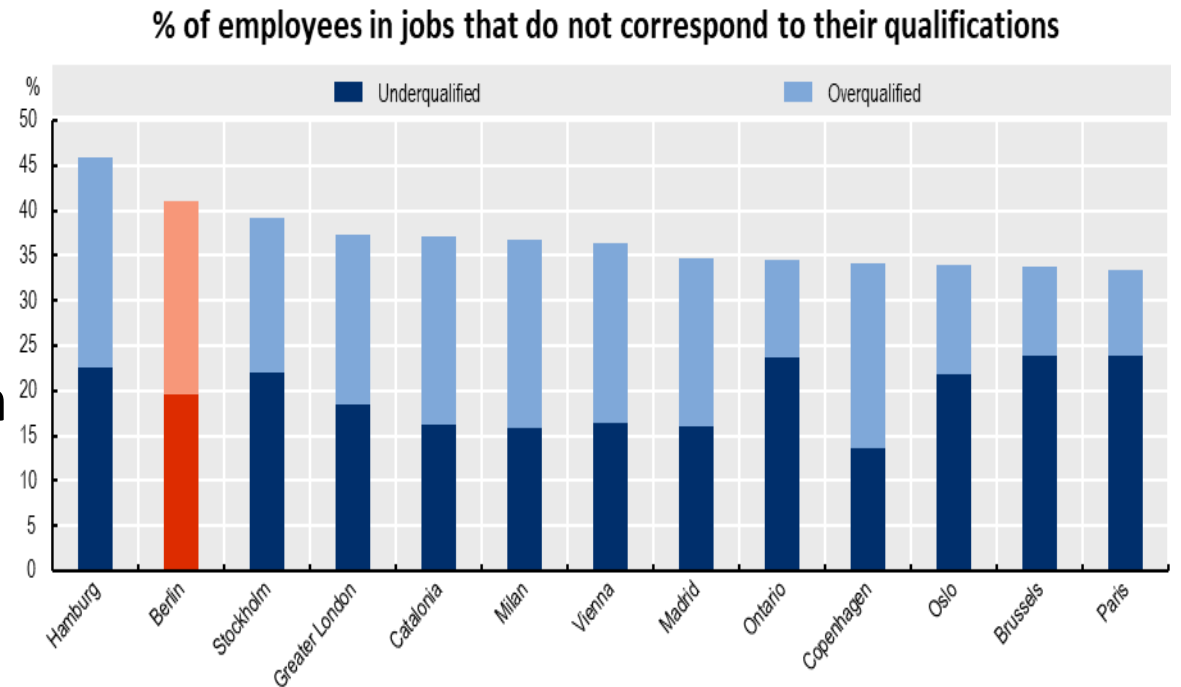
- Labour supply cannot keep pace with rising demand for labour
- Job vacancies tripled since 2010, 115 000 vacancies in 2019
- Instead of 9 unemployed people, there are now less than 2 per job vacancy
- Employers increasingly unable to find sufficiently qualified workers





# Skills gaps and imbalances are a major challenge in Berlin

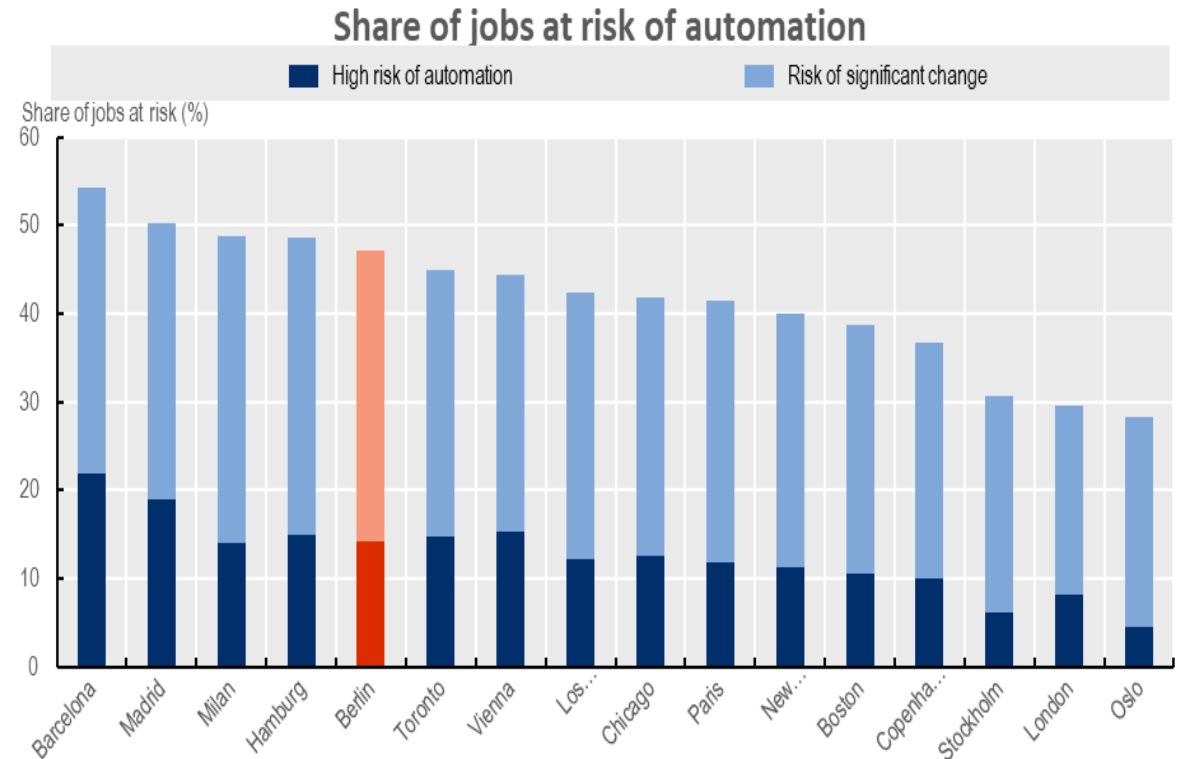
- **41% of all workers work in jobs that do not match their skill level**
- **Further challenge among young people**
- **14% of 18-24 year olds leave school without qualifications and 10% are not in work, education or training**
- **Reduces productivity and local economic growth**





# Future of work: Almost every second job in Berlin faces automation risks

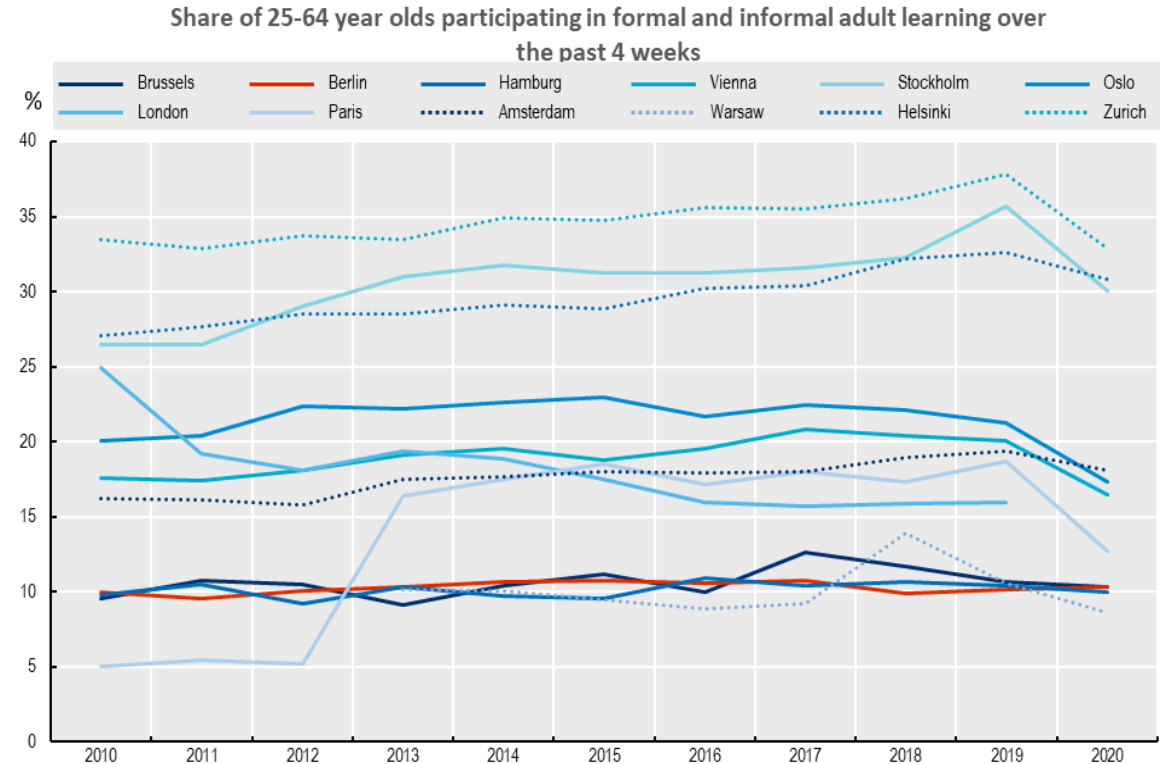
- **47% of all jobs in Berlin are subject to significant change or will disappear completely**
- **This trend will mainly affect people with low and medium qualifications**
- **The development is reinforced by COVID-19, which has accelerated digitalisation**
- **Digitalisation drives a strong increase in demand for advanced IT skills in Berlin**





# Adult learning as a key policy instrument

- Berlin's adult learning landscape with numerous offers and great diversity
- Promising approaches such as the *Weiterbildungsdatenbank* (“Adult learning database”) or the *Grundbildungszentrum* (“Basic education centre”)
- Nevertheless, participation in adult learning remains low

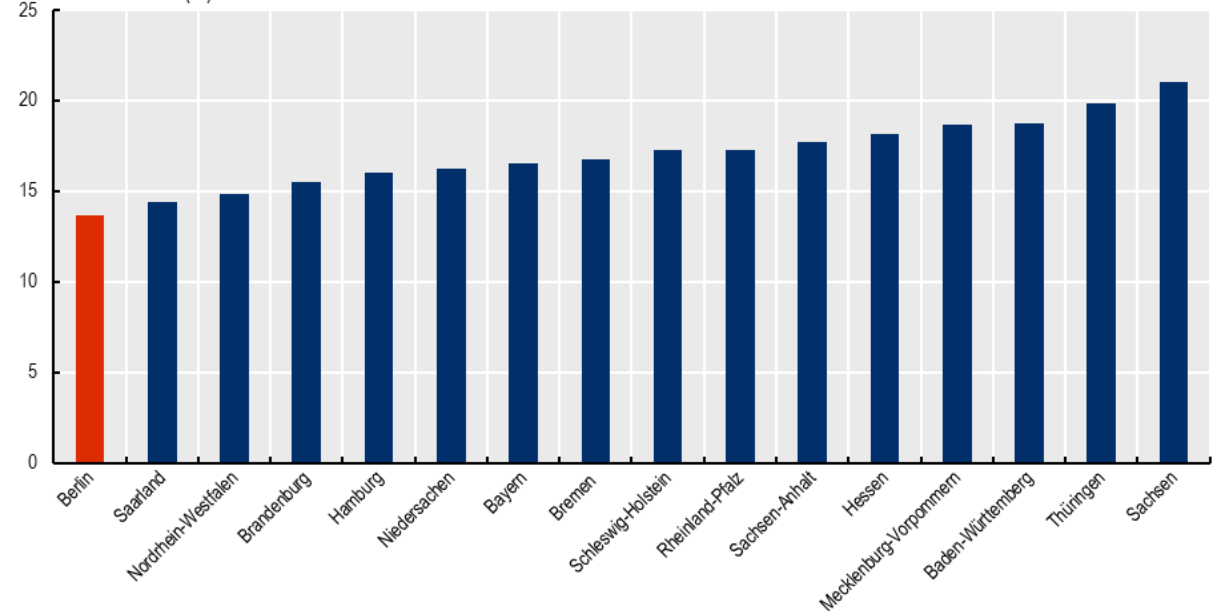




# This also applies to job-related education and training in a national comparison

- Berlin's companies invest too little in job-related continuing education
- Less than 14% of the labour force participates in job-related continuing education

Participation rate in work-related training and learning as share of the labour force (%)





# Why is participation in adult learning low in Berlin?

- **Economic structure - many small SMEs and solo self-employed workers**
- **High proportion of low-skilled workers**
- **Many people with a migration background**
- **Learning opportunities very numerous, but not always easy to find**
- **... and not always adapted to labour market needs**

# OECD Policy Recommendations





# **Develop of a long-term strategy for adult and lifelong learning in Berlin**

- **Clear vision for the future of Berlin's labour market with long-term goals**
- **Establishment of a diverse advisory board for the strategic orientation of adult learning policy in Berlin**
- **Integration of job-related continuous education and training and general adult education in areas with significant synergies**
- **Expansion of guidance on occupations and jobs in Berlin**
- **Promoting a culture of lifelong learning**



# **Provide access to adult learning for all and tailor to the needs of the disadvantaged**

- **Further upskilling and retraining opportunities for workers most at risk of change in the labour market**
- **Introducing training tools for self-employed and own-account workers**
- **Expanding learning opportunities for basic and digital skills**
- **Integrating migrants into adult learning and combining language courses with career guidance and work-related training**



# Strengthen the involvement of employers

- **Demand-led training through increased representation of employers in the planning of skills training**
- **Regular data collection on skills requirements in enterprises**
- **Strengthening on-the-job training and adapting support to the needs of SMEs**
- **Support measures for SMEs: setting up peer learning networks and support that goes beyond financial incentives**

# Thank you

Dr. Lukas Kleine-Rüschkamp

Local Employment, Skills and Social Innovation Division, OECD

